

## 國防訓儲役之體驗與我見

工研院電通所 林牧台

在能夠成熟思考，自我獨立的年紀之前，我就不斷地讀書求學，在書本上不只學習到了專業的知識，也修習到了做人處世的道理。一身的本領若能用於實踐，學以致用，並能繼續精進提升，便是作為一個技術人員最大的收穫了。於是當得知有這個機會藉由國防工業訓儲役制度（俗稱國防役，後文亦以此簡稱之）到工研院電通所服役的時候，我毫不猶豫地就答應了，此舉雖沒有流血流汗的三軍健兒們般值得自我驕傲，但是能以一己之長科技報國卻是同等榮耀。

國防役制度在台灣早已行之有年，只是早期規範仍陋，役期過長，導致乏人問津，而在其他先進國家中也有類似的制度，都是源自於提升國家競爭力，妥善運用科技人才的構想。同時身為國防役人員以及高科技產業的一份子，除了因為視野越來越宏觀而能感受到的科技演進與競爭壓力之外，還有國防役制度給產業與國家帶來的貢獻。以我所服務的部門為例，國防役人員約佔總人數近三分之二強，所有人員的學歷均在碩士以上，人力素質極高，皆擔任國家或者政府大型計畫與專案的管理與執行工作，先後完成了 DECT、GPRS 等數個大型的無線通訊前瞻計畫，並有大批國防役人員於退伍後投身相關科技產業，為廠商挹注無數專業技術能力之人才，而研發能量則以技術轉移或是新創公司的形式，紮根於高科技產業之中，帶領台灣在近幾年來迅速地在全球無線通訊產業上佔得一席之地。對國防役人員以及廠商來說，這都絕對是一個雙贏的局面：對我而言，可以延續所學，密切跟上一日千里的科技演進，並且及早進入社會，體現人生；對工研院而言，可以招攬一位學有專精的員工，且能夠放心培植他的能力，好進一步委予重任，而不用擔心不出兩年他便掛冠求去，楚材晉用，徒呼可惜。俗語有云：「男怕入錯行，女怕嫁錯郎。」，我已經在工研院電通所服役了兩年半，一點都不後悔當初的決定，最大的收穫就是動手將理論化為實際，遇到困難找出錯誤所在，進而解決問題，從執行期間一直到工作完成，每一階段都可以給我不同的成就感。而最大的影響則是親身體驗了科技產業的生活，並且意識到自己並不單純只是來這邊上班賺錢為自身將來謀福利而已，還另外站在全球競爭的科技戰場上，持智慧為槍，憑毅力為盾，期許自己成為一份壯大國家社會的力量，現在如此，退伍以後亦是如此，無論彼時我是否仍在工研院電通所。

不可諱言地，目前的國防役制度仍有缺點存在，最令國防役役男們擔憂的是之前曾經一度被吵得沸沸揚揚的「國防役違法」事件，我認為相關單位應該盡速完成立法程序，使國防役制度於法有據，免得落人口實，難於推行。再者國防部應該做好監督廠商與保護國防役男權益之責，第一先在每年廠商提出國防役員額申請之時，就充分準備好廠商往年的紀錄與相關資料，進行評估與鑑別；第二在

平時就定期追蹤役男服務狀況並查核廠商聘用役男擔任的工作性質，是否與制度目標相同；最後是要將當年的考核資料列入明年申請時的評鑑依據。只要確實做好每一環節，就可以減少人力的誤用與浪費，杜絕廠商的惡質壓榨心態，同時更可確保人力的妥善運用以及國家整體科技的進步與提升。

瑞士世界經濟論壇於 2003 年 10 月 30 日發布全球競爭力報告，台灣在「成長競爭力」指標項目中排名全球第 5，僅次於芬蘭、美國、瑞典及丹麥，但是在亞洲有急起直追的中國大陸，與因為政策導引，落實國防役制度，已在電玩遊戲軟體、消費性電子等領域崛起的韓國，如何在確保亞洲第一的地位下，繼而進軍世界三強，產業的振興和科技的發展是絕對必要且具關鍵性的課題，國防役正是此關鍵戰役中的重要一環，未來目標應是積極培育並延攬一流人才，強化科技產業的創新研發，如此才能厚植國家競爭力，立於不敗之地。

